

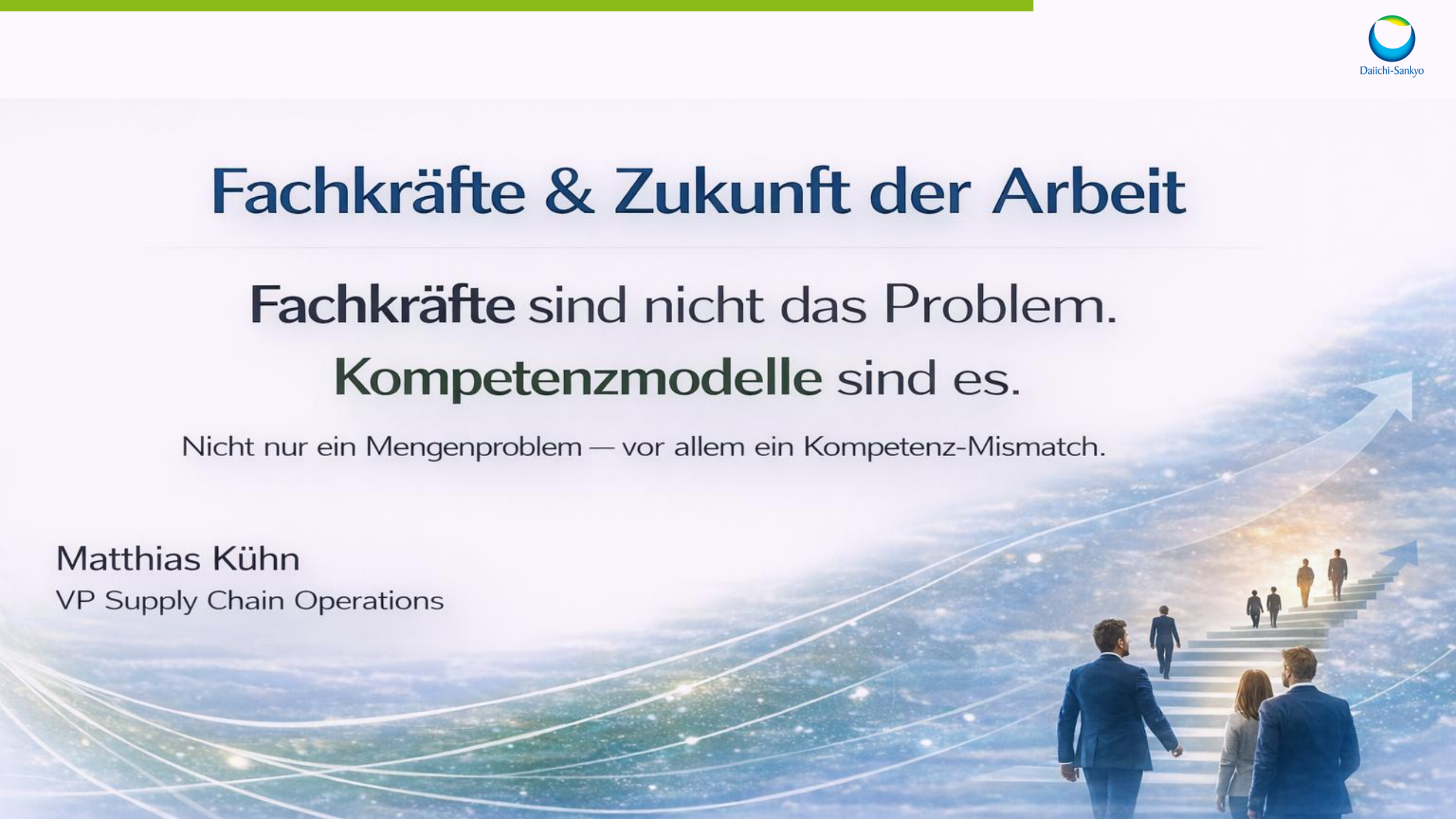
Fachkräfte & Zukunft der Arbeit

Fachkräfte sind nicht das Problem.
Kompetenzmodelle sind es.

Nicht nur ein Mengenproblem — vor allem ein Kompetenz-Mismatch.

Matthias Kühn

VP Supply Chain Operations



Wir diskutieren **Fachkräftemangel**.
Aber vielleicht diskutieren wir das falsche Problem.
Vielleicht fehlt uns nicht **Quantität** –sondern ein
neues **Kompetenzmodell**.

Ja, es gibt **Engpässe** — aber das eigentliche Problem ist ein **Kompetenz-Mismatch**.



Nicht nur ein Mengenproblem – sondern Strukturproblem.

Engpässe ja – aber der Hauptgrund liegt im **Skill-Mismatch**.

Deutschland – Faktenlage:

+**176.000** fehlende Fachkräfte (Stand 2023)

≈**25 %** der offenen Stellen schwer oder nicht besetzbar

~**400.000** altersbedingter Nachwuchsbedarf bis 2025

≈**50 %** digitale **Skills-Gap** als Transformationsbremse

Der Engpass: nicht Headcount, sondern Kompetenz-Modell.

+ Biotech • Data • Regulierung



Vier Transformationstreiber der Arbeitswelt 2035

Biotech & Advanced Therapies



Komplexität steigt

KI & Datenintegration



Geschwindigkeit steigt

Globale Vernetzung



Transparenz & Parallelität steigen

Regulierung & Compliance



Regelwerk nimmt zu

Produktion ist heute ein **global synchronisiertes** System.
Standortdenken fällt zurück.

Wie verändert sich konkret ein Jobprofil?



Shopfloor Operator 2015

- Prozessausführung
- Dokumentation
- Reaktive Fehlerbehebung



Execution



Interpretation & Steuerung

- Dashboard-Interpretation
- Trendanalyse
- KI-unterstützte Entscheidung
- Systemüberwachung



Technologie ersetzt keine Menschen.
Sie erhöht die kognitive Anforderung jeder Rolle.

Fünf Schlüsselkompetenzen 2035

1.  **Data Literacy** auf allen Ebenen
2.  Regulatorische Systemkompetenz
3.  Interdisziplinäre Teamfähigkeit
4.  End-to-End-Denken
5.  Lernagilität & Resilienz

Nicht jede Rolle wird **digital**.
Aber jede Rolle wird **datenrelevant**.

„Das verändert Ausbildung, Führung und Organisationsdesign.“

Best Practice: Bayern als Innovationsökosystem



BioM Biotech Cluster Development GmbH

- ~25+ Jahre Clusterentwicklung
- Vernetzung von Industrie – Wissenschaft – Politik
- Internationale Talentprogramme

Innovations- und Gründerzentrum Biotechnologie (IZB)

- 50+ Start-ups
- ~700 Beschäftigte
- Forschung + Unternehmertum + Talententwicklung

- ✓ Innovationscluster statt Einzellösungen
- ✓ Praxisintegrierte Ausbildung
- ✓ Internationale Talentstrategien
- ✓ Infrastruktur für Start-ups
- ✓ Integration von KI-Kompetenzen

„Fachkräftesicherung ist kein HR-Thema.
Sie ist **Innovations- und Standortstrategie.**“



Leading the Change



Vision & Ziele
klar kommunizieren

- Strategische Ausrichtung
- Transparente Ziele



Teams
einbinden & stärken

- Partizipation
- Vertrauen & Verantwortung



Authentisch & inspirierend führen

- Vorbildfunktion
- Coaching & Feedback



Veränderungsbereitschaft
unterstützen

- Fehlerkultur
- Lernen & Entwicklung



Die Zukunft der Pharmaindustrie

wird nicht im Labor entschieden.

Sondern im Kompetenzmodell.

„Deutschland verliert nicht wegen fehlender Ideen.

Nur wenn wir unsere **Kompetenzmodelle**
nicht transformieren, verlieren wir.“



Vielen Dank!

Wir freuen uns auf den weiteren
Austausch mit Ihnen!

