

CSL Behring



PACE

Erfolgreiche Geschäftsprozess Transformation
durch organisatorisches Veränderungsmanagement

**Pharma
Forum**

Pharma
trifft
Medizintechnik

Unserem Versprechen verpflichtet

In **35+**  Ländern
weltweit tätig

Über **7,9** Mrd. US \$
jährlicher Umsatzerlös

8
Produktions-
standorte

 Australien

 China

 Deutschland

 Schweiz

 Groß-
britannien

 USA

22'000+ 
Mitarbeitende weltweit



F&E Investitionen von

2,9 Mrd. US \$

in 5 Jahren treiben vielversprechende
Neuheiten voran

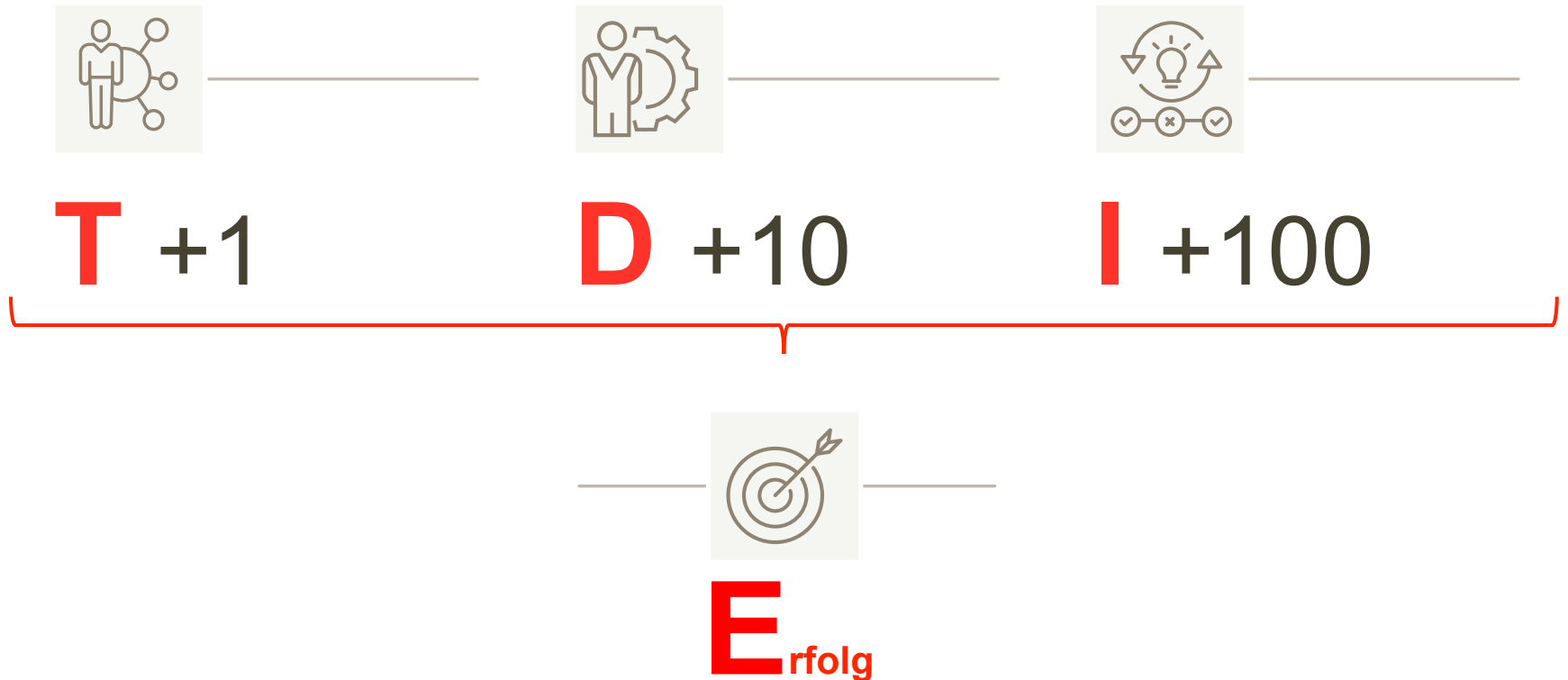
1'700+ 

F&E Mitarbeitende

200+ 

Plasmaspendezentren in ganz
Europa und Nordamerika

Unser Erfolgsmodell



Warum PACE?

- 1 **Skalierbarkeit**
- 2 **Effizienz**
- 3 **Digital Transformation**
- 4 **Zusammenarbeit**

Was ist PACE?

Geschäftsprozess Transformation

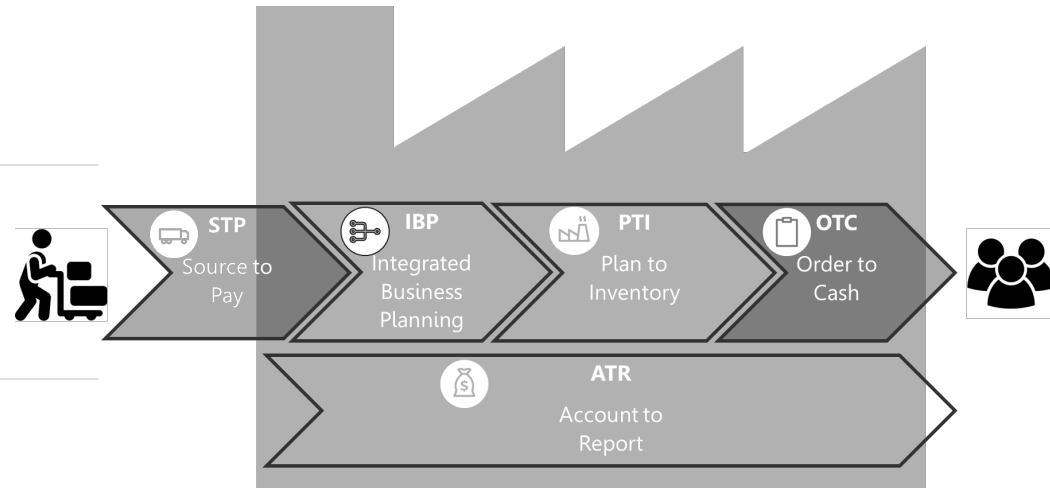
- Leading Practice / Globale Standards

End-to-End Prozesse

- 140+ Prozesse

Weltweit

- Produktions-/ und Forschungsstandorte
- Verkaufsniederlassungen



Erfolgsfaktor – **T**OP Management



T +1



D +10



I +100



Managementebene +1



Einbindung in Projekt Governance

z. B. Lenkungsausschuss



Risk-Managementausschuss

Erfolgsfaktor – **D**edizierte Ressourcen



T +1



D +10



I +100



Veränderungsmanagement = dedizierte Ressourcen

10% vom Projektteam



Expertise/Kapazität

Methoden Veränderungsmanagement | Formale Kommunikation

Change Champions | Change Agents

Erfolgsfaktor – Integration Projekt und Veränderungsmanagement



| +100

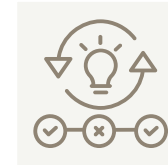
Unser Erfolgsmodell



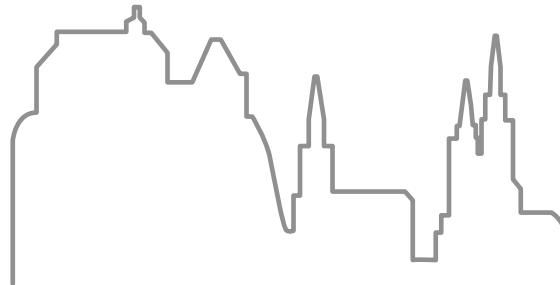
T +1



D +10



I +100



PromisingFutures@CSL

CSL Behring



Driven by Our Promise™